



YOUNG LEADERS DEVELOPMENT

Training für Nachwuchsführungskräfte

Ziele

Nachwuchsführungskräfte sind Multiplikatoren/innen der Unternehmenskultur. Dieses Training zielt darauf ab, Menschen die in eine Führungsposition kommen oder diese erst kurz inne haben, auf die **neuen Anforderungen** einzustellen. Sie erlernen die wichtigsten **Tools** für den Start einer erfolgreichen Karriere im Unternehmen.

Neue Kompetenzen werden vor allem für den Bereich des **strategischen Handelns** und der **Mitarbeiter/innenführung** erworben.

Inhalte

In einem abwechslungsreichen Mix aus Theorie und erlebnisorientierten Übungen werden folgende Themenschwerpunkte erarbeitet

- ✓ Meine Rolle als Führungskraft
- ✓ Führungsstile und Modelle
- ✓ Zeitmanagement, Kommunikation und Teambuilding
- ✓ persönliche Zielorientierung und Karriereplanung
- ✓ Selbstreflexion und Selbstmotivation (intrinsisch)

Zielgruppe

- **Führungskräfte aller Managementebenen**, die vor kurzer Zeit (max. 6 Monate) ihre Funktion übernommen haben.
- Personen, die in näherer Zukunft (innerhalb der nächsten 6 Monate) eine **Führungsaufgabe** im Unternehmen übernehmen werden
- Mitarbeiter/innen, die **zeitlich befristet Führungsaufgaben** übernehmen. Zum Beispiel ein/e Projektleiter/in

Das Trainerteam

Christine H. Seemann, MTD

Master of Training and Development

Unternehmensberaterin & Wirtschaftscoach

Supervisorin-ÖVS & eingetragene Mediatorin

Life Balance Expertin & Burn-Out Beraterin



Diese Veranstaltung wird in Kooperation mit

Mag. Heinrich Lechner

Managementtrainer und -coach

Erlebnispädagoge & Sportwissenschaftler

Mentalcoach & Bergführer



durchgeführt